



Beleidscoördinator Wlz

- WO
- Tilburg
- Zorgkantoor(/vakgebieden/zorgkantoor)
- 32 tot 38 uur
- 5.047 - 7.210

Reageer t/m 10-10-2025

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

CZ zorgkantoor voert de Wet langdurige zorg (Wlz) uit in zes regio's voor in totaal bijna 80.000 cliënten. Langdurige zorg is zorg voor mensen die voor lange tijd veel en vaak zorg of toezicht nodig hebben. Om alles goed te organiseren, maken we beleid. Voor pgb, Zorg In Natura (ZIN), voor de zorginkoop en alle andere takken van sport van het zorgkantoor.

Als beleidscoördinator Wlz ben je onderdeel van de stafafdeling Strategie, beleid en communicatie voor het zorgkantoor en werk je voor alle disciplines. Jouw werk heeft invloed op cliënten, aanbieders en het zorgstelsel. Nu en in de toekomst. Behoeft impact maken? Zoek niet verder.

Jouw taken en verantwoordelijkheden als beleidscoördinator Wlz bestaan o.a. uit:

- Je leidt projecten zoals het opstellen van nieuwe zorginkoopbeleid of een uitvoeringstoets die impact hebben op het hele zorgkantoor.
- Je bent voorzitter van het beleidsoverleg, stuurt op resultaat en brengt structuur aan.
- Je springt bij waar gaten vallen bij uiteenlopende dossiers van het beleid van bijvoorbeeld het verkeerde bed, de onafhankelijke cliëntondersteuning, mondzorg, visie op pgb of andere onderwerpen en spart over de inhoud met je collega's.
- Je bereidt landelijke overleggen voor met het managementteam en de directeur waarbij je input ophaalt bij collega's, deze toetst aan de strategie en bij uiteenlopende meningen één zorgkantoorgeluid laat horen.
- Je verbindt collega's binnen en buiten het zorgkantoor om beleid te maken én te implementeren.

Jouw team

Jij bent van groot belang

De stafafdeling Strategie, beleid en communicatie is net nieuw en bestaat uit collega's die zich bezighouden met de strategie en ons portfolio (change manager, projectcoördinatoren), uit onze vier communicatiecollega's en uit een manager. Naast je eigen team, werk je nauw samen met onze 10 beleidsadviseurs. Dat is op vaste momenten in de weekstarts bij samenwerkochten of in projecten. Je werkt ook samen met alle beleidsadviseurs van het zorgkantoor, stemt af met beleid van de verzekeraar, werkt direct met het managementteam en de directeur van het zorgkantoor om landelijke

overleggen voor te bereiden.

Dit krijg je van ons

- **Impact**

Jij maakt direct impact bij regelen van langdurige zorg voor alle mensen uit de regio

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Keuze uit ruim aanbod opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt minimaal wo-werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring met het leiden van projecten en je hebt je hebt affiniteit met de Wlz.
- Je bent analytisch en gestructureerd en bekijkt vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken. Op die manier help je ons team concreet te worden, nieuwe ideeën uit te werken en doelen te halen.
- Jouw manier van communiceren is duidelijk en doeltreffend. Dat is nodig om mensen goed te verbinden en notities te maken waar we op landelijk niveau koers mee kunnen bepalen.
- Je kunt goed luisteren en weet hoofd- en bijzaken te scheiden. Op die manier breng je sturing aan in beleidslijnen en zorg je ervoor dat de belangrijkste projecten op tijd worden afgerond.
- Je stelt prioriteiten en durft richting aan te brengen en koers vast te houden. Zo krijgen we concreet beleid passend bij onze strategie.
- Je verbindt mensen en beweegt makkelijk binnen een organisatie. Dat is nodig in jouw rol, omdat je jouw resultaten niet alleen kan bereiken.
- Je bent politiek sensitief met als doel in samenwerking beleid te organiseren. Zo weet jij met tact en overtuigingskracht mensen mee te nemen in veranderprocessen, waarbij je resultaatgericht werkt met blijvende aandacht voor de mens en samenwerking.

De eerste gesprekken zijn in de week van 3 november en de tweede gesprekken in de week van 17 november. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Op welke manier geef je sturing aan een complex project in een Wlz context?
- Hoe zou je effectief gebruik maken van Gen AI in een beleidsmatige context en waar liggen de grootste risico's wat jou betreft?
- Beschrijf een situatie waarin je bewust hebt gekozen om een bepaalde richting aan te houden, ondanks weerstand.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Jaap via email jaap.stappers@cz.nl(mailto:jaap.stappers@cz.nl).

[Mail \(mailto:jaap.stappers@cz.nl\)](mailto:jaap.stappers@cz.nl)