



Business Controller

- HBO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 34 uur
- 3.466 - 5.419

Reageer t/m 10-10-2025

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Wil jij met jouw cijfermatig inzicht en analytische vaardigheden bijdragen aan een organisatie in beweging? Als business controller bij CZ werk je aan betrouwbare analyses, rapportages en financiële informatie die het verschil maken. Je zorgt dat cijfers kloppen, analyses scherp zijn en managers de juiste informatie hebben om de beste keuzes te maken. Binnen Transformation & People ben je verantwoordelijk voor de planning- en controlcyclus en lever je een actieve bijdrage aan projecten en verbeterinitiatieven. Je combineert inhoudelijke diepgang met samenwerking en regie, in een omgeving waar plezier en verantwoordelijkheid centraal staan.

Als business controller:

- Bewaak je de planning- en controlcyclus en lever je kwartaalrapportages, uitvoeringsverslagen en tussentijdse controles op.
- Registreer je de aansluiting bij de CZ Hartslag en stel je samen met collega's de jaarlijkse begroting op.
- Beheer je de verplichtingenadministratie en houd je zicht op de financiële voortgang.
- Vertaal je data naar heldere rapportages, kengetallen en managementinformatie.
- Maak je (voorspellende) analyses en adviseer je het management op basis van jouw inzichten.
- Signaleer je verbetermogelijkheden en doe je concrete voorstellen voor optimalisatie.
- Leid je projecten of werk je actief mee aan initiatieven zoals bijvoorbeeld het Medewerker Betrokkenheids Onderzoek (MBO).

Jouw team

Jij bent van groot belang

De divisie Transformation & People bestaat uit meerdere subteams. Namelijk HR-advies, HR Beleid & Arbeidsvoorwaarden, Recruitment, Vitaliteit, Learning & Development, HR Services en het Facilitair Bedrijf. Als business controller maak je deel uit van de afdeling HR Services. HR Services verzorgt onder andere de personeels- en salarisadministratie voor geheel CZ. Je rapporteert aan de Manager HR

Services. Ook werk je intensief samen met concern controllers en business controllers.

De werkomgeving kenmerkt zich door open communicatie, vertrouwen en ruimte voor initiatief. Binnen het team heerst een cultuur waarin iedereen wordt aangemoedigd om mee te denken, eigenaarschap te tonen en actief bij te dragen aan de strategische doelen van CZ. We werken hybride, dit betekent dat je thuiswerken en kantoordagen combineert.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**

Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je beschikt over hbo- of wo-werk- en denkniveau en kunt complexe vraagstukken zelfstandig en in samenwerking met anderen oplossen.
- Je hebt ervaring met financiële analyses en beschikt over uitstekende kennis van Excel.
- Je beschikt over scherp analytisch inzicht en je bent daardoor in staat om cijfers en data te analyseren en te vertalen naar heldere, toepasbare adviezen voor het management.
- Je treedt op als sparringpartner en durft ook ongevraagd advies te geven bij strategische en operationele vraagstukken.
- Je zorgt dat plannen niet alleen worden opgesteld, maar ook daadwerkelijk worden uitgevoerd en bewaakt voortgang en resultaat.
- Je communiceert duidelijk en overtuigend, zowel mondeling als schriftelijk, en stemt je boodschap af op je doelgroep.
- Je denkt proactief mee, signaleert knelpunten en komt met passende oplossingen die bijdragen aan verbetering.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Hoe ga je te werk bij het uitvoeren van financiële analyses? Kun je een situatie beschrijven waarin jouw Excel-vaardigheden cruciaal waren?
- Kun je een voorbeeld geven van een plan dat jij hebt bewaakt en tot uitvoering hebt gebracht? Hoe heb je de voortgang gemonitord?
- Vertel over een moment waarop je een knelpunt signaleerde en met een oplossing kwam. Hoe heb je dit aangepakt en wat was het resultaat?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Hein via email hein.de.jong@cz.nl(mailto:hein.de.jong@cz.nl).

[Mail \(mailto:hein.de.jong@cz.nl\)](mailto:hein.de.jong@cz.nl)