



## Datatranslator HR

Ben jij een analytische denker met een passie voor data en HR?

- HBO
- Tilburg
- Data
- 32 tot 38 uur
- 3.789 - 5.413

Reageer t/m 27-03-2025

### Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

Als Data Translator bij CZ speel je een cruciale rol in het analyseren van HR-data om trends en patronen te ontdekken die bijdragen aan strategische besluitvorming. Je vertaalt complexe data naar begrijpelijke rapporten en presentaties voor het HR-managementteam en andere stakeholders binnen CZ. Samen met HR-teams implementeer je data-inzichten in personeelsstrategieën, zoals werving, retentie en talentontwikkeling. Je ontwikkelt dashboards en visualisaties om HR-data-inzichten effectief te communiceren en adviseert het management op basis van data-analyse om de efficiëntie en effectiviteit van HR-processen te verbeteren. Daarnaast zorg je voor naleving van data governance en privacyregels, identificeer je mogelijkheden voor het verbeteren van HR-processen door middel van data-analyse, en waarborg je de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van HR-data.

In jouw functie ben je betrokken bij diverse thema's, zoals het meten van de effectiviteit van onze trainingen en opleidingen, het recruitmentproces en het verzuimproces. Digitalisering en automatisering zijn ook belangrijke thema's. We verwachten dat je je verdiept in verschillende soorten HR-data om onze divisie continu te verbeteren. We werken met AFAS, waar de meeste data vandaan komt, maar we gebruiken ook andere applicaties. Zowel AFAS als andere applicaties worden op termijn geheel of gedeeltelijk ontsloten naar ons dataplatform in Databricks.

### Dit krijg je van ons

- **34 of 38 uryge werkweek**  
Voor een goede werk- privé balans
- **13e maand**  
á 8,5% van je brutoloon
- **Focus op opleiding en ontwikkeling**  
met een uitgebreid opleidingsbudget

### Jouw Team

Jij bent van groot belang

Je werkt in het HR Operations-team samen met functioneel beheerders, HR-administratiemedewerkers en collega's van Transformation & People. Je netwerk groeit snel en je bevordert samenwerking tussen

afdelingen zoals salarisadministratie en Data Science. Werken gebeurt zowel op kantoor als thuis, en persoonlijke ontwikkeling is belangrijk binnen ons team, met interne trainingsmogelijkheden. We hebben een open cultuur waar respect en meningsuiting centraal staan.

Wij geloven in een inclusieve werkomgeving waar iedereen kan groeien en excelleren. Onze cultuur draait om samenwerking, innovatie en continue verbetering. Open communicatie en kennisdeling worden aangemoedigd, met als doel een positieve impact te hebben op medewerkers en klanten. Bij ons kun je je talenten ontwikkelen en bijdragen aan het succes van het team.

## Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt minimaal een hbo- diploma in Business IT, Data Science, Toegepaste Wiskunde of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring in data-analyse of een vergelijkbare rol.
- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om complexe informatie eenvoudig uit te leggen.
- Je hebt ervaring met data-analysetools zoals Tableau of Power BI.
- Kennis van Python, Databricks en SQL is een pre.
- Je hebt sterke probleemoplossende vaardigheden en oog voor detail.
- Je bent proactief: je wacht niet af op een opdracht maar komt zelf met nieuwe ideeën.
- Je hebt ervaring met werken in projectteams binnen en buiten je afdeling.

## Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Naciye (manager HR Operations), via het telefoonnummer [0620092535](tel:0620092535)(tel:0620092535) of via email [naciye.baytemir@cz.nl](mailto:naciye.baytemir@cz.nl)(mailto:naciye.baytemir@cz.nl) Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

[App de vacaturehouder](https://wa.me/31620092535) (<https://wa.me/31620092535>) [Mail](mailto:naciye.baytemir@cz.nl) (<mailto:naciye.baytemir@cz.nl>)