



Lead Leiderschap & Talentontwikkeling

- HBO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 38 uur
- 6.119 - 8.742

Reageer t/m 23-08-2026

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Wil jij een sleutelrol spelen in het ontwikkelen van de leiders van morgen én ervoor zorgen dat talent binnen CZ optimaal tot bloei komt? In deze rol krijg je de ruimte én verantwoordelijkheid om leiderschap en talentontwikkeling strategisch op de agenda te zetten, te houden en daadwerkelijk te realiseren.

Als Lead Leiderschap & Talentontwikkeling ben jij dé verantwoordelijke op het gebied van leiderschapsontwikkeling, talentmanagement en succession planning. Je verbindt strategische organisatiedoelen aan concrete programma's, instrumenten en interventies. Daarbij beweeg je moeiteloos tussen bestuur, managementteams, HR Business Partners en collega's uit de organisatie. Je zorgt ervoor dat leiderschap zich ontwikkelt in lijn met de ambities van CZ en dat talentontwikkeling een integraal onderdeel wordt van de manier waarop we werken, ontwikkelen en presteren.

- Je ontwikkelt, implementeert en evalueert een toekomstgerichte leiderschapsaanpak en de leiderschapskalender.
- Je ontwerpt en realiseert ontwikkelprogramma's voor zowel nieuwe als ervaren leidinggevenden.
- Je richt talentmanagement in en ontwikkelt dit verder door, waaronder het identificeren en begeleiden van talenten en het opvolgen van de talentpool.
- Je ontwikkelt en borgt succession planning en verankert talentontwikkeling binnen de HR-jaarcyclus en het performance management.
- Je adviseert bestuur en management over ontwikkelingen, kansen en risico's op het gebied van leiderschap en talentontwikkeling.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je maakt onderdeel uit van het team Learning & Development binnen de divisie Transformation & People. Een team van tien professionals dat zich richt op learning, skills ontwikkeling, strategic workforce planning, performance management en leiderschap.

De sfeer is professioneel, collegiaal en energiek. Binnen het team krijg je veel ruimte om eigenaarschap te nemen en nieuwe ideeën tot uitvoering te brengen. Tegelijkertijd werk je nauw samen met HR Business Partners, managementteams en het bestuur. Juist door deze brede samenwerking heb je de

mogelijkheid om invloed uit te oefenen op alle niveaus van de organisatie en zichtbaar bij te dragen aan de ontwikkeling van medewerkers, leiders en CZ als geheel.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**

Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt in een senior rol aantoonbaar richting gegeven aan leiderschapsontwikkeling binnen een complexe organisatie van vergelijkbare omvang.
- Je vertaalt inzichten over leiderschap, talentontwikkeling en organisatiepsychologie naar concrete programma's, instrumenten en besluitvorming en laat executiekracht zien in de realisatie ervan.
- Je bouwt relaties op verschillende organisatieniveaus op en weet bestuurders, managers en HR-professionals mee te nemen in koers en keuzes. Je bent een informeel leider.
- Je onderbouwt adviezen met analyses, data en ontwikkelingen uit het vakgebied en maakt daarbij helder welke impact keuzes hebben op de organisatie.
- Je creëert structuur en borging door processen rond talentmanagement, succession planning en ontwikkeling duurzaam in te richten.
- Je initieert verandering, brengt beweging op complexe thema's en zorgt dat plannen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Beschrijf een situatie waarin je een organisatiebrede visie op leiderschap hebt ontwikkeld en vertaald naar concrete interventies. Wat was jouw aanpak en wat heeft dit opgeleverd?
- Welke ervaring heb je met talentmanagement en succession planning? Hoe heb je dit gerealiseerd en wat was daarin jouw bijdrage?
- Wat doe jij om ervoor te zorgen dat leiderschapsontwikkeling en talentontwikkeling geen losse initiatieven blijven, maar onderdeel worden van de reguliere bedrijfsvoering en HR-cyclus?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Joyce via email joyce.van.herk@cz.nl (<mailto:joyce.van.herk@cz.nl>).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail [\(mailto:joyce.van.herk@cz.nl\)](mailto:joyce.van.herk@cz.nl)