



Lead Strategic Workforce Planning

- WO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 38 uur
- 6.119 - 8.742

Reageer t/m 15-08-2026

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Als Lead Strategic Workforce Planning zorg jij dat CZ nu én in de toekomst beschikt over de juiste mensen en vaardigheden. Je ontwerpt en versterkt strategische personeelsplanning (SPP) concernbreed en zorgt dat deze verder wordt geprofessionaliseerd.

Vanuit data en scenario's vertaal je organisatiedoelen naar concrete keuzes over capaciteit, vaardigheden en ontwikkeling van medewerkers. Je bouwt voort op de bestaande basis en brengt SPP naar een volgend volwassenheidsniveau, waarin scenario's richting geven aan onze people strategie en besluitvorming.

Je combineert strategisch inzicht met een datagedreven werkwijze. Met behulp van HR?analytics en AI zorg je voor actueel en betrouwbaar inzicht in hoe onze workforce meebeweegt met strategie, prestaties en toekomstige opgaven. Je bent in staat de processen, systemen en dialogen op te bouwen die hiervoor nodig zijn. Daarmee bepaal je mede de strategische HR?kalender en help je CZ onderbouwde beslissingen te nemen over de inzet en ontwikkeling van mensen.

Wat je concreet doet:

- Je ontwerpt en borgt een CZ?brede aanpak voor strategische personeelsplanning die aansluit op de strategie en de verschillende organisatiedelen met elkaar verbindt.
- Je ontwikkelt en stuurt op HR?analytics die inzicht geven in huidige en toekomstige workforce?vraagstukken, zoals capaciteit, kwaliteit, schaarste en ontwikkelbehoeften.
- Je zet een datagedreven werkwijze op waarin AI en scenario?analyses worden ingezet om real?time inzicht te bieden in workforce?transformatie.
- Je vertaalt analyses en scenario's naar heldere verhalen en adviezen voor de business zodat inzichten ook daadwerkelijk worden gebruikt.
- Jij bent de gesprekspartner voor bestuur en MTs op het gebied van SPP en workforce transformatie. Je weet wat er speelt en houdt het CZ-brede overzicht. Je werkt hierin nauw samen met de HR business partners.
- Je zorgt dat SPP gestandaardiseerd, actueel en duurzaam is ingericht binnen CZ.

- Het resultaat van jouw werk is een gedragen en geïmplementeerde aanpak voor strategische personeelsplanning die continu wordt geactualiseerd en leidt tot scherpe, kwalitatieve inzichten in de samenstelling en ontwikkeling van de workforce.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je werkt binnen de divisie Transformation & People, in het Learning & Development-team, en jouw werkveld omvat de hele organisatie. Samen met onder andere data-analisten, HR-businesspartners en leidinggevenden werk je in korte lijnen aan organisatiebrede vraagstukken. We werken in kwartaalcycli, met ruimte om te experimenteren, te leren en bij te sturen. De samenwerking is intensief en inhoudelijk: inzichten worden samen ontwikkeld en direct toegepast in de praktijk.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**
Hybride werken met thuiswerkregeling
- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**
Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen
- **Ontwikkelmogelijkheden**
Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt aantoonbare ervaring met strategische personeelsplanning en HR-analytics op concernniveau en past deze toe in complexe organisaties.
- Je verbindt organisatie-strategie met benodigde capabilities, performance-doelen en de ontwikkeling van medewerkers.
- Je werkt datagedreven en zet analyses, dashboards en scenario's in om besluitvorming te ondersteunen.
- Je hebt ervaring of aantoonbare affiniteit met AI-toepassingen en data-analyse-systemen binnen HR-vraagstukken.
- Je werkt en denkt op WO-niveau, bent analytisch sterk en werkt vanuit inzicht en overzicht naar resultaat.
- Je overziet samenhang tussen verschillende HR-thema's en weegt deze mee in verander- en besluitvormingsprocessen.
- Je communiceert inzichten helder en overtuigend, waarbij je data vertaalt naar een begrijpelijk en richtinggevend verhaal.
- Je bent een sterke gesprekspartner voor bestuurders en managers. Vanuit je expertise en overzicht weet je moeiteloos verbinding te maken en de echte issues te adresseren.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Beschrijf een situatie waarin je strategische personeelsplanning hebt ingericht of doorontwikkeld. Welke inzichten leverde dit op en hoe werden deze gebruikt in besluitvorming?
- Hoe heb jij HR?analytics of scenario?analyses ingezet om strategische keuzes over de workforce te onderbouwen? Geef een concreet voorbeeld.
- Geef een voorbeeld van een situatie waarin je een strategisch workforce-vraagstuk heeft vertaald naar een bestuurlijke beslissing. Hoe heb je daarbij het gesprek met bestuur of senior management gevoerd, welke afwegingen stonden centraal, en wat was jouw invloed op het uiteindelijke besluit?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Joyce via email joyce.van.herk@cz.nl(mailto:joyce.van.herk@cz.nl).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail [\(mailto:joyce.van.herk@cz.nl\)](mailto:joyce.van.herk@cz.nl)