



Lead trainer & coach

Ben jij de inspirerende leider die teams naar nieuwe hoogten kan brengen?

- HBO
- Tilburg
- Staf & Management
- 32 tot 38 uur
- 5.500 - 8.400

Reageer t/m 12-12-2024

Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

Bij CZ vinden we het belangrijk dat je je blijft ontwikkelen en het maximale uit jezelf haalt. Leren en ontwikkelen heeft daarom een prominente rol in onze strategie? Word jij gedreven door het ontwikkelen van mensen, teams en organisatie? Ben jij een voorbeeld en leider op het gebied van coaching, training en teamontwikkeling? En wil jij hier verantwoordelijkheid voor nemen? Dan zoeken wij jou!

Als Lead Trainer & Coach ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van ontwikkelprogramma's die bijdragen aan de persoonlijke en professionele groei van CZ-medewerkers. Je professionaliseert trainen en coachen als discipline binnen CZ en bent een leider en voorbeeld voor anderen. Je werkt nauw samen met leidinggevend en teamleden van verschillende divisies om een cultuur van continue groei en ontwikkeling te bevorderen.

Jouw taken bestaan o.a. uit:

- Trainen en coachen van teams en leidinggevend in het bereiken van hun professionele en persoonlijke doelen.
- Opzetten van een pool interne trainers en coaches op professionele standaarden van het vak. Begeleiden, trainen en coachen van dit team in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Eigenaarschap voor en monitoren van het niveau van trainen en coachen binnen CZ.
- Doorontwikkelen en uitvoeren van ontwikkel- en veranderprogramma's op het gebied van persoonlijke, professionele, team- en leiderschapontwikkeling.
- Evalueren van de effectiviteit van deze ontwikkelprogramma's en het doorvoeren van verbeteringen waar nodig.

- Bevorderen van een positieve, inclusieve en wendbare werkomgeving door middel van voorbeeldgedrag en spiegelen van gedrag van anderen.
- Samenwerken met teams en leidinggevendenden om ontwikkelbehoeften te identificeren en interventies daarop aan te sluiten zodat de transfer naar de praktijk aantoonbaar wordt gemaakt.
- Gebruik maken van vernieuwende methoden, werkvormen en technologieën voor leren om een interactieve en boeiende leerervaring te creëren.
- Monitoren en rapporteren van de voortgang en resultaten van ontwikkelinitiatieven aan het management.
- Co-creëren met interne en externe stakeholders om tot het beste resultaat te komen gericht op het verbeteren van de prestaties en welzijn van onze medewerkers. Stuur aan en bij op het beste resultaat.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**
Hybride werken met thuiswerkregeling
- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**
Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen
- **Ontwikkelmogelijkheden**
Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw Team

Jij bent van groot belang

Je werkt zelfstandig en samen binnen het learning & development team, onderdeel van de divisie Transformatie & HR. In dit gezellige en ambitieuze team zijn de lijntjes kort, is er veel ruimte voor initiatief, humor en groei.

Je werkt nauw samen met collega's die intern trainen en coachen, met externe partners, met het management en medewerkers. Kortom, je bent de spil van ons coach/trainersnetwerk. Deze rol is nieuw en biedt ruimte om te doen wat nodig is voor CZ.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt een bachelor- of masterdiploma in Human Resources, Onderwijskunde, Psychologie, Bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied.
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare rol (bij voorkeur in een corporate omgeving), waaruit een bewezen vermogen om effectief te trainen, coachen en te begeleiden blijkt.

- Je hebt ervaring met het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van ontwikkelprogramma's.
- Je hebt sterke leiderschaps- en coachingsvaardigheden: je bent niet alleen in staat om richting en visie te geven, maar ook om teamleden te ondersteunen en te ontwikkelen, zodat zij hun volledige potentieel kunnen bereiken.
- Je neemt eigenaarschap voor de transfer van het geleerde naar de praktijk. Dit betekent dat je actief zorgt dat de opgedane kennis, vaardigheden en inzichten worden omgezet in concrete acties en resultaten binnen het werk.
- Je bent bekend met AI-tools en -technieken, en weet hoe je deze effectief kunt inzetten in leerinterventies en om gewenste gedragsveranderingen te realiseren.
- Je bent in staat om relaties op te bouwen op alle niveaus in een organisatie (collega's, leidinggevenden, bestuur).
- Ontwikkeluitdagingen kun je op een creatieve en innovatieve manier aanpakken, maar ook door praktische en doordachte oplossingen te implementeren.
- Je inspireert anderen op het gebied van geven/ontvangen van feedback, het streven naar continue verbetering en het bevorderen van samenwerking. Je beheerst deze vaardigheden, maar motiveert en beweegt ook anderen om hetzelfde te doen.
- Je bent via verschillende wegen in staat mensen te raken waardoor ze leren. Je handelt hierin intuïtief en bewust, waarbij je inspelt op de behoeften en leerstijlen van individuen.
- Je werkt proactief en resultaatgericht: je stelt doelen, stuurt bij en begeleidt teamleden bij het bereiken ervan.
- Je bent in staat om effectief samen te werken met verschillende teams en afdelingen om gezamenlijke doelen te bereiken.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Joyce (Manager Learning & Development), via het telefoonnummer [0612966452](tel:0612966452)(tel:0612966452) of via email joyce.van.herk@cz.nl.(mailto:joyce.van.herk@cz.nl) Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

[App de vacaturehouder](https://wa.me/31612966452) (<https://wa.me/31612966452>) [Mail](mailto:joyce.van.herk@cz.nl) (<mailto:joyce.van.herk@cz.nl>)