



Manager Strategic Change

Werk aan een vereenvoudigde werkwijze die bijdraagt aan toegankelijke zorg en een betaalbare premie

- HBO/WO
- Tilburg
- IT, Data
- 34 tot 38 uur
- 7.973 - 9.968

Reageer t/m 24-04-2025

Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

CZ heeft een missie: de zorg in Nederland goed, betaalbaar en toegankelijk houden voor iedereen. Daarbij wil CZ snel en flexibel in kunnen spelen op de veranderende wereld en heeft CZ een hoge digitaliseringsambitie. Hier hoort ook een nieuwe manier van werken bij, die leidt tot een effectieve en wendbare organisatie.

Voor de besturing van deze strategische verandering, zijn wij op zoek naar een Manager Strategic Change.

Als Manager Strategic Change geef je leiding aan de CZ brede verandering. Die bestaat uit het gefaseerd inrichten van een nieuwe CZ werkwijze, op basis van vereenvoudigde klantprocessen en gestandaardiseerde technologie. Hiervoor worden de noodzakelijke randvoorwaarden ingevuld, door veranderingen rondom technologie, bedrijfsprocessen, besturing, de bemensing, cultuur én leiderschap. De verwachting is dat deze veranderingen ook direct leiden tot een optimalisatie van de bestaande CZ werkwijze: een win-win situatie voor de dienstverlening aan de klant.

Om deze verandering te realiseren, is CZ een breed veranderprogramma gestart met daarin verschillende werksporen. Als Manager Strategic Change geef je leiding aan dit programma en allocer je budget en capaciteit. Je stuurt op basis van een roadmap, zodat voor de CZ organisatie transparant is wanneer veranderingen worden doorgevoerd en wat de impact is op het dagelijks werk van de medewerkers. Je zorgt voor een communicatieplan en richt de communicatie in naar doelgroepen en stakeholders, om de organisatie mee te nemen in de verandering.

Je hebt de verantwoordelijkheid om noodzakelijke werkzaamheden te plannen en tegelijkertijd het mandaat om activiteiten te stoppen, waar deze niet uitgaan van vereenvoudigde klantprocessen en gestandaardiseerde technologie. Zo werkt CZ binnen de door het Bestuursteam vastgestelde kaders. Je werkt hiervoor nauw samen met het CIO Office, waarin onder andere de Strategisch Sourcing Manager, de Portfoliomanager en de Enterprise architecten werkzaam zijn. Andere belangrijke stakeholders zijn de Waardestroom Lead(s) en Product Owners binnen CZ. Uiteindelijk lever je de resultaten die leiden tot het ultieme doel: een vereenvoudigde CZ werkwijze die bijdraagt aan toegankelijke zorg en een betaalbare premie voor onze klanten.

Dit krijg je van ons

- **Focus op opleiding en ontwikkeling**

Binnen CZ krijg je wekelijks ruimte om je te verdiepen in je vak om zo te werken aan je eigen ontwikkeling.

- **Flexibel werken**

Jij bepaalt waar en wanneer je werkt om zo de beste werk-prive balans te bieden. Natuurlijk wel zo dat je ook nog bereikbaar bent voor je team.

- **Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

Ieder mens is anders dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden voor jou het best passen.

Jouw Team

Jij bent van groot belang

De divisie Data & IT is binnen CZ dé technologiepartner op het gebied van digitale transformatie, die de CZ organisatie ontzorgt en in staat stelt om diensten aan de CZ klanten te leveren, op een manier die niet alleen voldoet aan verwachtingen, maar ze ook overtreft. De Bestuurder Data & IT is namens het CZ Bestuursteam portefeuillehouder voor de CZ brede verandering naar gestandaardiseerde technologie en vereenvoudigde klantprocessen, daar data en technologie een groot aandeel hebben in een nieuwe CZ werkwijze.

De Manager Strategic Change is onderdeel van het MT Data & IT. Aan dit team voeg je specifieke kennis toe ten aanzien van het ontwerpen en implementeren van waardestromen voor klantprocessen, standaardisatie- en eenvoud principes, agile way-of-working, werken met technologieplatformen en verandkunde voor het meekrijgen van de gehele organisatie in deze complexe verandering.

Vanwege de CZ brede verantwoordelijkheid voor de resultaten van het veranderprogramma, zijn de overige MT IT leden, CZ bestuurders en het CZ personeel je belangrijkste stakeholders. Verder werk je veel samen met Product owners, Waardestroom Lead(s), Agile coache(s), Analisten en Blackbelts binnen de CZ organisatie.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt als ervaren IT Manager minimaal 10 jaar werkervaring in Management Teams en programma management organisaties, bij voorkeur in de Finance / Insurance sector.
- Je hebt op enterprise level ervaring met het inrichten van waardestromen en het leiden van verandering, met behulp van Scaled Agile markstandaarden. Je inspireert anderen om de visie en strategie van CZ waar te maken, bent verbindend en geeft richting met je teams.
- Je bent sterk in executie, je toont daadkracht en zet anderen aan tot actie. Je hebt een ondernemende mindset en bent oplossingsgericht. Je gaat dilemma's niet uit de weg en beschikt over kritische denkvaardigheden om complexe problemen te helpen oplossen.
- Je geeft richting aan complexiteit vanuit een helikopter view. Je handhaaft en voert de regie over de verschillende programmaonderdelen.
- Je bent reflectief, krachtig kwetsbaar en gericht op ontwikkeling van jezelf en anderen.

- Je bent een teamspeler in het MT Data & IT. Je haalt het beste uit je teams. Je leidt vanuit een brede blik, bent leergierig en gericht op innovatie.
- Je hebt hart voor de zorg en neemt verantwoordelijkheid. Je bent aanspreekbaar en je spreekt aan.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Jurgen (Jurgen van Nimwegen), via het telefoonnummer [0623915644](tel:0623915644) (tel:0623915644) of via email Jurgen.van.Nimwegen@cz.nl.(mailto:Jurgen.van.Nimwegen@cz.nl) Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

[App de vacaturehouder](https://wa.me/31623915644) (<https://wa.me/31623915644>) [Mail](mailto:Jurgen.van.Nimwegen@cz.nl) (<mailto:Jurgen.van.Nimwegen@cz.nl>)