

Manager Zorginkoop en Transformatie GGZ

- WO
- Tilburg
- Zorg(/vakgebieden/zorginkoop)
- 38 uur
- 6.977 - 9.968

Reageer t/m 14-09-2025

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Als manager zorginkoop en transformatie geestelijke gezondheidszorg (GGZ) geef jij richting aan verandering in een domein dat ertoe doet. Je combineert visie met daadkracht en bent een stevige leider die mensen inspireert en in beweging brengt. Je krijgt energie van het succes van je team en weet samen met hen duurzame impact te realiseren. Vanuit jouw leiderschap zet je koers op inhoud én samenwerking, met als doel: impact maken op de toegankelijkheid van geestelijke gezondheidszorg.

Jij geeft richting aan de zorginkoop en -transformatie binnen de geestelijke gezondheidszorg. Je stuurt op conceptuele kracht én executie, en weet mensen in beweging te brengen. Je bent in staat om buiten gebaande paden te denken, vooruit te kijken en koers te bepalen in een domein waar CZ meters wil maken. Je bent onderdeel van het MT Zorg en werkt aan de CZ-strategie met focus op toegankelijkheid.

Als manager zorginkoop en transformatie GGZ:

- Ben je verantwoordelijk voor de inkoop van geestelijke gezondheidszorg en realiseer je strategische transformaties die bijdragen aan toegankelijke, betaalbare en toekomstbestendige zorg. Daarmee draag je bij aan reductie van de wachtlijsten in de GGZ.
- Geef je richting aan het GGZ-inkoopteam en leid je het MT-GGZ. Je stuurt direct twee teammanagers aan, die samen leidinggeven aan een team van 20 collega's.
- Ontwikkel en implementeer je nieuwe inkoopmodellen en zet je data-georiënteerde zorginkoop in als strategisch instrument, om keuzes te onderbouwen en impact te vergroten.
- Bouw je aan sterke, meerjarige relaties met GGZ-instellingen en externe stakeholders en ben je een stevige gesprekspartner voor bestuurders in het veld.
- Neem je de lead op GGZ-thema's binnen CZ en heb je directe invloed op de inrichting van het zorglandschap.
- Ontwikkel en implementeer je samen met de divisie Klant en Markt innovatieve zorgconcepten die de zorgvraag van verzekerden afbuigen.

- Coördineer je bij crisissituaties op instellingsniveau, coördineer je complexe situaties van verzekerden en stuur je op duurzame, toekomstgerichte oplossingen.
- Draag je actief bij aan het leiderschapsmodel van CZ en ben je een aanjager van verandering, zowel binnen je team als in de bredere organisatie.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Als manager GGZ maak je deel uit van het MT Zorg, waar je samen met collega's werkt aan drie strategische doelen: verzekerden helpen de juiste zorg te krijgen, zorg innovatief en in te richten om toegang te garanderen en kosten beheersen om een houdbare premie te realiseren. Het GGZ-team bestaat uit 20 professionals met diverse achtergronden binnen en buiten de GGZ. Samen vormen jullie een team dat zich inzet voor kwalitatieve en toegankelijke geestelijke gezondheidszorg.

Binnen het team staat samenwerking centraal. Er zijn vaste samenwerkdagen op kantoor, die ruimte bieden voor overleg, kennisdeling en gezamenlijke besluitvorming. Daarnaast worden er regelmatig teamactiviteiten georganiseerd, deze momenten dragen bij aan verbinding, teamspirit en een prettige werksfeer.

De werkomgeving kenmerkt zich door open communicatie, vertrouwen en ruimte voor initiatief. Binnen het team heerst een cultuur waarin iedereen wordt aangemoedigd om mee te denken, eigenaarschap te tonen en actief bij te dragen aan de strategische doelen van CZ.

Dit krijg je van ons

- **Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

Kies voor extra vakantiedagen, ga voor een fietsplan of maak gebruik van een NS Businesscard.

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Keuze uit ruim aanbod opleidingen, trainingen en doorgroeimogelijkheden

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je beschikt over wo-werk-en-denkniveau en hebt minimaal 10 jaar relevante werkervaring, waarvan minstens 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie. Door ervaring stuur je een team aan en geeft richting aan beleid en uitvoering.
- Je hebt inhoudelijke kennis en aantoonbare ervaring binnen de GGZ-sector, zodat je de juiste gesprekspartner bent voor zorgaanbieders en weet wat er speelt in het veld.
- Je bent analytisch en conceptueel sterk, waardoor je complexe uitdagingen weet te vertalen naar strategische keuzes en impactvolle oplossingen.
- Je beschikt over een leiderschapsstijl die richting geeft én ruimte biedt voor ontwikkeling; je stuurt doelgericht op resultaten en doet dit het liefst coachend, zodat je mensen in beweging brengt en het beste uit je team haalt.
- Je bent een bouwer: iemand die vanuit stevigheid en vertrouwen teams laat groeien en bloeien. Je haalt voldoening uit het succes van anderen en weet een cultuur van eigenaarschap en samenwerking te stimuleren.

- Je bent communicatief en relationeel sterk en hebt ervaring met stakeholdermanagement, waardoor je duurzame samenwerkingen opbouwt en effectief opereert in een complex zorglandschap.
- Je hebt ervaring met complexe onderhandelingen en stakeholdermanagement, zodat je effectief kunt opereren in een dynamisch zorglandschap en impact kunt maken op strategisch niveau.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Beschrijf een situatie waarin je een team hebt gemotiveerd om een complexe GGZ-transformatie te realiseren. Wat was jouw rol?
- Hoe geef jij richting aan strategische keuzes binnen een kennisintensief domein zoals de GGZ?
- Geef een voorbeeld van hoe je buiten gebaande paden hebt gedacht om een probleem binnen de GGZ op te lossen.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Jacky via email jacky.van.rijswijk@cz.nl.
(mailto:jacky.van.rijswijk@cz.nl).

Mail (mailto:jacky.van.rijswijk@cz.nl)