



People lead Business Teams

- HBO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 32 tot 40 uur
- 4.101 - 6.506

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Als People Lead ben jij de verbindende schakel tussen medewerkers, management en de organisatie. Je zorgt in samenwerking met de Scrum masters en Product Owner voor een open, inclusieve en stimulerende werkomgeving waarin Data en IT-professionals kunnen groeien en ontwikkelen — zowel in vakmanschap als in soft skills. Je kijkt vooruit en anticipeert op (technologische) veranderingen. Ook zorg je voor de juiste capaciteit, competenties en bezetting binnen je teams én over teams heen a.d.h.v. de strategische personeelsplanning. Je drijft de verandering die bij Data & IT nodig is en je coacht je team op cultuur, skills, houding en gedrag. Je stimuleert kennisdeling binnen en buiten je team, dit doe je door je rol als sponsor van Community's of Practice, bijv. op het gebied van Agile werken.

De komende twee jaar richt jij je op het versterken van de strategische slagkracht van het team. Je begeleidt medewerkers in de ontwikkeling van gedrag, vaardigheden en cultuur, onder andere via FIT-gesprekken. Daarbij stimuleer je persoonlijk leiderschap en eigenaarschap. Als People lead geef je het goede voorbeeld in het toepassen en naleven van onze CZ-kernwaarden: betekenisvol, daadkrachtig en TeamCZ. Je verankert samenwerking in multidisciplinaire teams, zodat expertise en innovatie optimaal samenkomen.?

- Je bent verantwoordelijk voor de volledige employee life cycle, conform HR- en Data en IT-beleid
- De ontwikkeling, coaching en inzetbaarheid van je teamleden
- Het faciliteren van FIT-gesprekken en het stimuleren van persoonlijk leiderschap
- Het opzetten en aansturen van Communities of Practice (bijv. .NET)
- Samenwerking met Scrum Masters en Product Owners om een sterke agile cultuur te bouwen

Business Teams zijn de verbinders tussen Data & IT en de business. De focus ligt op het optimaal toepassen van de standaardoplossingen (85– 90%) en alleen af te wijken wanneer dit strategisch onderscheidend is en past binnen de kaders. De Business Teams werken samen aan de beste oplossingen voor CZ?.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je bent onderdeel van multidisciplinaire teams waarin expertise uit verschillende vakgebieden samenkomt. Denk aan Data- en IT-specialisten, Scrum Masters en Product Owners die gezamenlijk werken aan digitale oplossingen. Je werkt nauw samen met collega-teamleiders, de afdelingsmanager

en HRM, waardoor je altijd kunt rekenen op ondersteuning en samenwerking op strategisch niveau.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**
Hybride werken met thuiswerkregeling
- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**
Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen
- **Ontwikkelmogelijkheden**
Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- HBO werk- en denkniveau?
- Je hebt reflectievermogen en richt je op ontwikkeling van zowel jezelf als collega's?
- Je weet op prettige manier anderen in beweging te brengen
- Je durft keuzes te maken en bent niet bang voor dilemma's
- Je hebt een scherp oog voor talentontwikkeling, teamdynamiek en duurzame inzetbaarheid??
- Je hebt ervaring met agile werken, stakeholdermanagement en verandermanagement
- Je bent nieuwsgierig naar technologie en innovaties in de zorg (Data en IT-kennis is géén vereiste)?
- Je bent aanspreekbaar, richtinggevend en weet regie te houden??
- Je hebt hart voor de zorg én voor technologie
- Je neemt je team mee in ons motto "Work hard, play hard"

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Hoe pak jij als leidinggevende van een team het aan om beweging te creëren richting een nieuwe manier van werken? Beschrijf daarbij ook welke leiderschapsstijl jij hanteert en waarom je denkt dat die in deze situatie effectief is.
- Hoe herken jij potentieel in medewerkers en hoe stimuleer je hun ontwikkeling richting nieuwe rollen of verantwoordelijkheden??
- Wat is volgens jou de rol van een leidinggevende in het stimuleren van eigenaarschap en zelforganisatie binnen teams?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Serkan via email serkan.pehlivan@cz.nl(mailto:serkan.pehlivan@cz.nl)

Mail [\(mailto:serkan.pehlivan@cz.nl\)](mailto:serkan.pehlivan@cz.nl)