



People lead Data

- HBO
- Tilburg
- Data(/vakgebieden/data)
- 32 tot 40 uur
- 4.101 - 6.506

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Als People lead ben jij de verbindende schakel tussen medewerkers, management en de organisatie. Je zorgt in samenwerking met de Product Owner en Scrum Master voor een open, inclusieve en stimulerende werkomgeving waarin Data en IT-professionals kunnen groeien en ontwikkelen — zowel in vakmanschap als in soft skills. Je kijkt vooruit en anticipeert op (technologische) veranderingen. Je drijft de verandering die bij Data & IT nodig is en je coacht je team op cultuur, skills, houding en gedrag. Je stimuleert kennisdeling binnen en buiten je team door het opzetten van Community's of Practice, bijv. op het gebied van Agile werken.

Door technologie slim in te zetten, benutten we de kracht van data maximaal. Tegelijkertijd verhogen we de volwassenheid en impact van data- en (Gen)AI-gebruik in de business. Zo worden inzichten sneller vertaald naar beslissingen die écht het verschil maken.

De komende twee jaar richt jij je op het versterken van de strategische slagkracht van het team. Daarbij stimuleer je persoonlijk leiderschap en eigenaarschap. Als People lead geef je het goede voorbeeld in het toepassen en naleven van onze CZ-kernwaarden: betekenisvol, daadkrachtig en TeamCZ. Je verankert samenwerking in multidisciplinaire teams, zodat expertise en innovatie optimaal samenkomen.

- Je bent een voorbeeld voor je team op de CZ-kernwaarden, en de gewenste CZ-cultuur. Je enthousiasmeert je collega's hiervoor en je reflecteert samen om te verbeteren.
- Je bent verantwoordelijk voor de volledige employee life cycle, conform HR- en Data en IT-beleid.?
- De ontwikkeling, coaching en inzetbaarheid van je teamleden.?
- Het faciliteren van FIT-gesprekken en het stimuleren van persoonlijk leiderschap.?
- Capaciteitsmanagement, inclusief budgetbeheer (opleidingen, FTE's).?
- Het opzetten en aansturen van Communities of Practice (bijv. Data Analytics of Visualization).?
- Samenwerking met Scrum Masters en Product Owners om een sterke agile cultuur te bouwen.?

Jouw team

Jij bent van groot belang

- De multidisciplinaire teams waar je voor verantwoordelijk bent bestaan uit Data specialisten maar ook bijvoorbeeld Scrum Masters en Solution Architecten.
- Collega teamleiders, afdelingsmanager en HRM vertegenwoordiging

Dit krijg je van ons

- **34 of 38 uren werkweek**
Voor een goede werk- privé balans
- **13e maand**
à 8,5% van je brutoloon
- **Focus op opleiding en ontwikkeling**
met een uitgebreid opleidingsbudget

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- HBO werk- en denkniveau
- Je hebt reflectievermogen en richt je op ontwikkeling van zowel jezelf als collega's
- Je leidt met visie, inspireert en verbindt.?
- Je bent een teamspeler die anderen in beweging brengt.?
- Je durft keuzes te maken en bent niet bang voor dilemma's.?
- Je hebt een scherp oog voor talentontwikkeling, teamdynamiek en duurzame inzetbaarheid.?
- Je hebt ervaring met agile werken, stakeholdermanagement en verandermanagement.?
- Je bent nieuwsgierig naar technologie en innovaties in de zorg (Data en IT-kennis is géén vereiste)
- Je bent aanspreekbaar, richtinggevend en weet regie te houden.?
- Je hebt hart voor de zorg én voor technologie.?
- Je neemt je team mee in ons motto "Work hard, play hard".

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Hoe zorg jij voor een open en inclusieve werkomgeving waarin teamleden zich veilig voelen om te leren en samen te werken??
- Hoe herken jij potentieel in medewerkers en hoe stimuleer je hun ontwikkeling richting nieuwe rollen of verantwoordelijkheden?

- Kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin je moest schakelen tussen verschillende stakeholders met uiteenlopende belangen?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Fleur via email fleur.hasaart@cz.nl(mailto:fleur.hasaart@cz.nl).

Mail fleur.hasaart@cz.nl