



People lead Tech Enablement

- HBO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 32 tot 40 uur
- 4.101 - 6.506

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen. Dat doen we steeds meer met digitale oplossingen, standaardplatformen en samenwerking met gespecialiseerde partners. Binnen Tech Enablement werken we daarom aan een fundamentele verandering: van uitvoeren naar regisseren, van maatwerk naar standaardiseren en van technologie beheren naar technologie mogelijk maken. Als Peoplelead Tech Control speel jij een belangrijke rol in deze beweging. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling, inzetbaarheid en begeleiding van de medewerkers binnen het cluster Tech Control. Je creëert een omgeving waarin professionals zich kunnen ontwikkelen, eigenaarschap nemen en samen werken aan een organisatie die steeds beter in control komt. Je werkt nauw samen met de Clusterlead, Product Owners, Scrum Masters en andere Peopleleads. Samen zorg je ervoor dat medewerkers niet alleen vandaag succesvol zijn, maar ook voorbereid zijn op de veranderende werkzaamheden van morgen. Je helpt medewerkers groeien in een omgeving waarin standaardisatie, compliance, governance, sourcing, servicemanagement en datagedreven sturen steeds belangrijker worden. Daarbij verlies je nooit de menselijke maat uit het oog.

- Je bent verantwoordelijk voor de volledige employee life cycle binnen het cluster.
- Je faciliteert de HR-cyclus, waaronder FIT-gesprekken, talentontwikkeling, inzetbaarheid en verzuimbegeleiding.
- Je begeleidt medewerkers tijdens organisatieveranderingen en ondersteunt hen bij het ontwikkelen van nieuwe competenties en vaardigheden.
- Je stuurt actief op duurzame inzetbaarheid, opvolgingsplanning en strategische personeelsplanning.
- Je versterkt eigenaarschap, samenwerking en professionele volwassenheid binnen teams.
- Je draagt bij aan een cultuur waarin afspraken worden nagekomen, feedback vanzelfsprekend is en medewerkers elkaar helpen groeien.
- Je stimuleert kennisdeling en vakontwikkeling binnen Communities of Practice.
- Je bent een sparringpartner voor de Clusterlead en brengt het menselijk perspectief in bij verander- en organisatievraagstukken.

- Je helpt het cluster voorbereiden op toekomstige ontwikkelingen, zonder vast te zitten aan de huidige teamsamenstelling.

Over Tech Control

Tech Control helpt CZ aantoonbaar betrouwbaar, beheerst en toekomstbestendig te werken. Het cluster ondersteunt Tech Enablement en de business met kaders, processen, compliance, stuurinformatie en governance. Denk daarbij aan onderwerpen als IT-controls, sourcing, leverancierssturing, servicemanagement, architectuur, agile begeleiding en datagedreven besluitvorming. Tech Control vertaalt beleid naar werkbare processen, ondersteunt teams bij continue verbetering en zorgt dat snelheid en beheersing hand in hand gaan. De precieze samenstelling van het cluster kan de komende jaren wijzigen als gevolg van de verdere ontwikkeling van Tech Enablement. Daarom zoeken wij geen leider voor een specifiek team, maar een leider die mensen kan begeleiden in verandering, ontwikkeling en groei.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je maakt deel uit van het Peoplelead-team van Tech Enablement. Samen zorgen jullie ervoor dat medewerkers, teams en de organisatie zich blijven ontwikkelen. Je werkt nauw samen met de Clusterlead Tech Control, Product Owners, Scrum Masters, HR en collega-Peopleleads. Daarbij krijg je veel ruimte om mee te bouwen aan de verdere ontwikkeling van Tech Enablement.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**
Hybride werken met thuiswerkregeling
- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**
Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen
- **Ontwikkelmogelijkheden**
Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Ervaring met het leidinggeven, coachen en ontwikkelen van professionals en teams, inclusief verandermanagement.
- Je brengt rust, structuur en richting in een dynamische omgeving en schakelt moeiteloos tussen operationeel en strategisch niveau.
- Je bent organisatiesensitief, sterk in stakeholdermanagement en neemt mensen mee in verandering zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.
- Je creëert een cultuur van eigenaarschap, samenwerking, leren en verbeteren, bent duidelijk wanneer nodig en hebt affiniteit met IT, digitalisering en agile werken.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Tech Enablement bevindt zich in een transformatie naar een meer regisserende organisatie. Hoe heb jij eerder medewerkers begeleid tijdens een vergelijkbare verandering?

- Hoe zorg jij ervoor dat professionals eigenaarschap nemen voor hun eigen ontwikkeling, prestaties en samenwerking?
- Hoe creëer jij een cultuur waarin enerzijds duidelijke kaders en afspraken gelden en anderzijds ruimte blijft voor vertrouwen, ontwikkeling en werkplezier?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Marcella via email marcella.pibiri@cz.nl(mailto:marcella.pibiri@cz.nl).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail (<mailto:marcella.pibiri@cz.nl>)