



Product Owner Integratie

- HBO
- Tilburg
- IT(/vakgebieden/ict)
- 34 tot 38 uur
- 4.554 - 7.480

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Bij CZ verbinden integraties alles: van verzekerenportalen tot kernprocessen in de backoffice. Jij zorgt dat dat veilig, schaalbaar en toekomst vast gebeurt. Als Product Owner bouw je mee aan ons Hybrid Integration Platform (HIP) en versnel je de transitie naar API gedreven integratiepatronen, zodat DevOps teamsteams steeds zelfstandiger integraties kunnen ontwerpen, bouwen en beheren.

Je bent eigenaar van het integratieproduct: je bepaalt koers, prioriteiten en impact. Je vertaalt strategie naar een heldere roadmap en zorgt dat teams leveren volgens standaarden en kaders die jij samen met architectuur uitwerkt en borgt (zoals APImanagement, messaging en eventing).

In jouw rol:

- ontwikkel je de integratievisie en maak je strategische keuzes in integratiepatronen;
- prioriteer je epics/features en borg je kwaliteit, security en hergebruik;
- accepteer je increments en verzorg je transparante releasecommunicatie;
- definieer je samen met architecten de “golden paths”, richtlijnen en governance voor Azure API Management, Service Bus en Event Grid;
- stimuleer je selfservice via documentatie, referentie implementatiesimplementaties en communities of practice.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je werkt binnen een omgeving die volop in beweging is. CZ kiest bewust voor standaardisatie, transparantie, ownership en leren — met Tech Enablement als belangrijke enabler voor deze verandering.

Je team bestaat uit specialisten rondom integratie, DevOps en architectuur. Samen bouwen jullie aan een robuust, schaalbaar en toekomstbestendig integratieplatform. Je schakelt intensief met business, architectuur, security en engineering, en beweegt soepel tussen strategische keuzes en operationele afhankelijkheden (bijvoorbeeld binnen API en INET).

Het speelveld waarmee je werkt:

- een duidelijke productvisie “Integratie”: selfservice en regie, met een scherp afgebakende scope

- een modern integratielandschap met APIM, Service Bus, Event Grid en afbouwende ESB stromen
- een organisatie die gericht is op continu verbeteren, standaardiseren en samenwerken.

Dit krijg je van ons

- **Focus op opleiding en ontwikkeling**

Binnen CZ krijg je wekelijks ruimte om je te verdiepen in je vak om zo te werken aan je eigen ontwikkeling.

- **Flexibel werken**

Jij bepaalt waar en wanneer je werkt om zo de beste werk-prive balans te bieden. Natuurlijk wel zo dat je ook nog bereikbaar bent voor je team.

- **Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

Ieder mens is anders dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden voor jou het best passen.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Aantoonbare ervaring als Product Owner in een technisch domein, bij voorkeur integratie of platform enablement.
- Diep begrip van API design & API management, message based integratie en event driven architectuur.
- Sterk stakeholder management: je creëert helderheid, maakt keuzes en beweegt stakeholders — ook bij weerstand — richting gezamenlijke kaders en architectuur.
- Ervaring met agile werken, waarde gedreven prioriteren en sturen op resultaat in een complexe omgeving met legacy, uiteenlopende belangen en hoge druk.
- Je brengt rust, kiest richting en helpt teams én ketenpartners om consistent vooruitgang te boeken.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Beschrijf een situatie waarin jij als **product owner** koers, prioriteit of scope bepaalde voor een technisch platform. Hoe heb je de roadmap opgesteld, welke stakeholderbelangen speelde je uit, en hoe borgde je kwaliteit, security en hergebruik binnen het platform?
- DevOps? teams moeten binnen CZ steeds zelfstandiger integraties kunnen ontwikkelen. Welke acties heb jij eerder ondernomen om **self?service** te stimuleren? Wat was het resultaat voor teams?
- Vertel over een ervaring waarin jij epics/features voor een technisch platform moest prioriteren met beperkte capaciteit. Hoe bepaalde je waarde, risico en afhankelijkheden? En hoe zorgde je voor transparante communicatie over increments en releases?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Marcella via email marcella.pibiri@cz.nl (mailto:marcella.pibiri@cz.nl).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail marcella.pibiri@cz.nl