



## Programmamanager Talent

Werken in een organisatie waar ontwikkelen centraal staat!

- HBO/WO
- Tilburg
- Staf & Management
- 32 tot 38 uur
- 5.047 - 7.210

Reageer t/m 7-04-2025

### Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

Bij CZ staan we voor de uitdaging om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Om dit te bereiken is het nodig dat we ons talent blijven ontwikkelen en het maximale uit onszelf halen. Talent development heeft daarom een prominente rol in onze strategie. We zijn op zoek naar een programmamanager Talent die bijdraagt aan deze missie door het ontwikkelen van een talentstrategie, de bijbehorende leercultuur en het ontwikkelen en managen van de talentprogramma's.

Je hebt een visie op talent development en bent in staat die te vertalen naar een strategie en aanpak passend bij CZ. Je weet de visie en strategie te vertalen naar organisatie-dna in de vorm van leiderschap, mindset, programma's en actieplannen. Dit doe je niet alleen. Je vormt een team met collega's vanuit verschillende divisies en disciplines. Je bent in staat van concept tot executie te komen in nauwe samenwerking met leiders op verschillende niveaus in de organisatie, van het bestuursteam tot teamleiders. Ook werk je nauw samen met je HR-collega's vanuit hun expertises en verantwoordelijkheden. Vanuit je expert rol neem je collega's mee in jouw visie en werk je vanuit de rollen van expert, programmamanager en veranderaar. Je vindt het leuk om deze rollen te vervullen en hierin te schakelen. Je zorgt niet alleen voor richting maar ook voor het inbedden van deze visie in onze organisatie.

Jouw werk als Programmamanager Talent:

- Je analyseert de behoeften van de organisatie en vertaalt deze naar een actueel en aansprekend portfolio van talentprogramma's.
- Je creëert en optimaliseert op maat gemaakte programma's en initiatieven om de (talent)ontwikkeling van medewerkers te bevorderen.
- Je brengt talent in beeld bespreekt benodigd talent zodanig dat een strategische personeelsplanning kan worden gemaakt. Je signaleert kansen en gaps vanuit de analyse en adviseert hierop.
- Je coacht en begeleidt potentials voortkomend uit de talent review.

- Je zorgt voor inzicht in de impact van talentprogramma's door middel van evaluaties en impactmetingen.
- Samen met leiders ontwikkel en implementeer je strategieën die gericht zijn op groei en ontwikkeling van onze medewerkers.
- Je bouwt aan een netwerk van interne en externe partners om onze ambities waar te maken.

Kortom, een autonome rol waarin jij talent development op de agenda zet, houdt en realiseert.

## Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**  
Hybride werken met thuiswerkregeling
- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**  
Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen
- **Ontwikkelmogelijkheden**  
Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

## Jouw Team

Jij bent van groot belang

Je werkt binnen de divisie Transformation & People in het team Learning & Development. Je werkt samen met leiders, de business partners en adviseurs in een verbonden en ambitieus team waar ruimte is voor humor en eigen inbreng. De lijntjes zijn kort en ontwikkelmogelijkheden groot.

## Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt een afgeronde opleiding op hbo/wo-niveau.
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring in talent development, bij voorkeur binnen een organisatie van gelijke omvang.
- Je hebt een duidelijke visie op talent development en bent in staat die over te brengen.
- Je bent in staat om met anderen een concept om te zetten in concrete acties en resultaten. Je maakt niet alleen plannen maar brengt ze ook tot leven. Dit blijkt ook uit jouw ervaring.
- Je begrijpt de interne dynamiek, cultuur en relaties binnen de organisatie en navigeert hierbinnen. Je handelt vanuit de bedoeling en de motivatie om impact te maken.
- Je luistert goed, stelt kritische vragen en kijkt vanuit verschillende perspectieven naar een vraagstuk. Je wilt eerst begrijpen en dan begrepen worden.
- Je hebt uitstekende projectmanagementvaardigheden en in staat om meerdere projecten tegelijkertijd te managen.
- Je hebt een sterk analytisch vermogen: je bent in staat data te gebruiken voor analyse en besluitvorming.
- Je hebt ervaring met het voeren van coachgesprekken waarin je anderen weet uit te dagen en inspireren.

## Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Joyce (Manager Learning & Development), via het telefoonnummer [0612966452](tel:0612966452)(tel:0612966452) of via email [joyce.van.herk@cz.nl](mailto:joyce.van.herk@cz.nl).(mailto:joyce.van.herk@cz.nl) Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

[App de vacaturehouder](https://wa.me/31612966452) (<https://wa.me/31612966452>) [Mail](mailto:joyce.van.herk@cz.nl) (<mailto:joyce.van.herk@cz.nl>)