



Programmamanager Talent

Werken bij CZ is werk met betekenis

- HBO
- Tilburg
- Staf & Management
- 32 tot 38 uur
- 5.047 - 7.210

Reageer t/m 30-05-2025

Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

Bij CZ geloven we dat de kracht van onze organisatie ligt in onze mensen. In een wereld waarin de zorg continu verandert, is het essentieel dat wij als organisatie blijven leren, groeien en ons aanpassen. Talent development is daarom geen project, maar een doorlopende beweging – stevig verankerd in onze strategie.

We zoeken een programmamanager Talent die deze beweging verder vormgeeft en realiseert. Iemand die visie weet te combineren met daadkracht, en die samen met collega's bouwt aan een cultuur waarin talent gezien, benut en ontwikkeld wordt. Jouw impact als Programmamanager Talent

- Je ontwikkelt en implementeert een toekomstgerichte talentstrategie die past bij CZ.
- Je vertaalt organisatiebehoeften naar een inspirerend en actueel portfolio van talentprogramma's.
- Je creëert en optimaliseert programma's die medewerkers uitdagen en ondersteunen in hun ontwikkeling.
- Je maakt de impact van talent development zichtbaar via evaluaties, data en storytelling.
- Je brengt talent in beeld en adviseert over strategische personeelsplanning.
- Je coacht en begeleidt potentials en draagt bij aan hun groei.
- Je werkt nauw samen met leiders en HR-collega's om ontwikkeling te verankeren in het dagelijks werk.
- Je bouwt aan een netwerk van interne en externe partners om onze ambities te realiseren.

Kortom, een autonome rol waarin jij talent development op de agenda zet, houdt en realiseert.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**

Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw Team

Jij bent van groot belang

Je maakt deel uit van het team Learning & Development binnen de divisie Transformation & People. Een betrokken en ambitieus team waarin ruimte is voor initiatief, samenwerking en humor. Je werkt samen met collega's uit de hele organisatie – van bestuur tot teamleiders – aan één gezamenlijke missie: het versterken van talent.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt een afgeronde opleiding op hbo/wo-niveau.
- Je hebt minimaal 8 jaar werkervaring in talent development binnen een organisatie van gelijke omvang.
- Je hebt een duidelijke visie op talent development en bent in staat die te realiseren.
- Je bent in staat om met anderen een concept om te zetten in concrete acties en resultaten. Je maakt niet alleen plannen maar brengt ze ook tot leven. Dit blijkt ook uit jouw ervaring.
- Je begrijpt de interne dynamiek, cultuur en relaties binnen de organisatie en navigeert hierbinnen. Je handelt vanuit de bedoeling en de motivatie om impact te maken.
- Je luistert goed, stelt kritische vragen en kijkt vanuit verschillende perspectieven naar een vraagstuk. Je wilt eerst begrijpen en dan begrepen worden.
- Je hebt uitstekende projectmanagementvaardigheden en bent in staat om meerdere projecten tegelijkertijd te managen.
- Je hebt een sterk analytisch vermogen: je bent in staat data te gebruiken voor analyse en besluitvorming.
- Je hebt ervaring met het voeren van coachgesprekken waarin je anderen weet uit te dagen en inspireren.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Joyce (manager Learning & Development), via het telefoonnummer [0612966452](tel:0612966452)(tel:0612966452) of via email joyce.van.herk@cz.nl(mailto:joyce.van.herk@cz.nl) Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

App de vacaturehouder (<https://wa.me/31612966452>) Mail (<mailto:joyce.van.herk@cz.nl>)