



Senior HR Businesspartner

- WO
- Tilburg
- HR(/vakgebieden/hr)
- 34 tot 38 uur
- 6.119 - 8.742

Reageer t/m 13-09-2026

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

De komende jaren veranderen AI, digitalisering en veranderende klantverwachtingen het werk binnen CZ. Voor de divisie Klant & Markt betekent dit fundamentele keuzes over werk, talent, leiderschap en organisatie. Als senior HR businesspartner/verandermanager speel jij een sleutelrol in deze transformatie.

- Je werkt pro actief aan de workforce transformatie van de divisie Klant & Markt. Samen met bestuurder en management bepaal je hoe AI en andere strategische ontwikkelingen het werk, de organisatie en de benodigde competenties veranderen. Je stuurt op de juiste balans tussen afbouw, opbouw en mobiliteit van talent en begeleidt complexe organisatieveranderingen die nodig zijn om de divisie toekomstbestendig te houden.
- Je bent een strategisch adviseur én kritische sparringpartner voor bestuurder en management. Je durft te confronteren, brengt nieuwe perspectieven in en helpt leiders om keuzes te maken die bijdragen aan de ambities van morgen.
- Je geeft samen met bestuurder invulling aan leiderschap, samenwerking en executiekracht binnen het managementteam. Je daagt uit, inspireert en helpt in de rol van teamcoach het MT verder groeien als een high performing team dat resultaat boekt in een complexe en snel veranderende omgeving.
- Je bent een drijvende kracht achter cultuur- en gedragsverandering. Je helpt leidinggevendenden een omgeving te creëren waarin veranderen, leren en eigenaarschap vanzelfsprekend zijn.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je maakt onderdeel uit van een ambitieus en hecht HR-team. Als divisie Transformation & People werken we aan complexe organisatie- en transformatievraagstukken en dagen we elkaar uit om te groeien als trusted advisor, change agent en teamcoach. Je werkt nauw samen met je HR-adviseur en Recruiter Klant & Markt en collega HR-businesspartners. Daarnaast werk je veel samen met andere teams binnen Transformation & People zoals Learning & Development, Arbeidsvoorwaarden & Beleid en Vitaliteit & Gezondheid.

Dit krijg je van ons

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

- **Keuze systeem arbeidsvoorwaarden**

Iedereen mens is anders, dus jij bepaalt welke arbeidsvoorwaarden het best bij jou passen

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Ruim aanbod aan opleidingen en trainingen

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je beschikt over wo werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring opgedaan als HR Businesspartner binnen een corporate omgeving van vergelijkbare omvang en complexiteit.
- Je hebt ervaring met organisatiebrede transformatie- en verandertrajecten en begrijpt wat nodig is om duurzame verandering te realiseren.
- Je bent een stevige en geloofwaardige gesprekspartner voor bestuurders en managementteams. Je combineert strategisch inzicht met veranderkracht en weet complexe vraagstukken terug te brengen tot heldere keuzes en concrete resultaten.
- Je bent een natuurlijke sparringpartner op het gebied van transformatie, leiderschap en HR en weet in een MT effectief te opereren en invloed uit te oefenen.
- Je bent analytisch sterk, stelt scherpe vragen en durft lastige onderwerpen bespreekbaar te maken.
- Je toont lef, zoekt het constructieve ongemak op en weet anderen mee te nemen in verandering.
- Je blijft effectief in complexe en dynamische situaties en houdt koers wanneer belangen en veranderingen samenkomen.

Een game-based assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Kun je een concreet voorbeeld geven van een situatie waarin jij richting hebt gegeven aan een workforce transformatie? Welke keuzes heb je gemaakt in opbouw, afbouw en mobiliteit van talent, en welke impact heb je gerealiseerd?
- Beschrijf een situatie waarin jij het management of een bestuurder hebt geconfronteerd met een moeilijke boodschap of een ander perspectief hebt ingebracht. Wat maakte dat spannend, wat heb je concreet gedaan en wat was het effect?
- Kun je een voorbeeld geven van een cultuur- of gedragsverandering die jij actief hebt aangejaagd? Hoe heb je leidinggevendenden meegenomen en wat was het effect op gedrag in de organisatie?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Ingrid via email ingrid.snijders@cz.nl(mailto:ingrid.snijders@cz.nl).
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail (mailto:ingrid.snijders@cz.nl)