



Senior Zorginkoper Verpleging & Verzorging

- WO
- Tilburg
- Zorg(/vakgebieden/zorg)
- 34 tot 38 uur
- 5.236 - 7.480

Reageer t/m 7-08-2026

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.

Ben jij een strategische denker met een warm hart voor verpleging & verzorging (V&V)? Binnen V&V vallen de aanspraken Wijkverpleging, Geriatrische Revalidatiezorg, Eerstelijnsverblijf, Geneeskundige zorg voor specifieke patiëntgroepen en Regionale eerstelijns samenwerkingsverbanden.

De toegankelijkheid van de zorg staat meer dan ooit onder druk. Alleen door de handen ineen te slaan kunnen we ervoor zorgen dat mensen ook in de toekomst de zorg krijgen die ze nodig hebben. Hiervoor is een transformatie van de zorg noodzakelijk, binnen de V&V én daarbuiten. We zoeken een senior Zorginkoper Verpleging & Verzorging. De V&V is een dynamische sector binnen de gezondheidszorg. Hierdoor is het van belang dat je de ontwikkelingen in de sector nauwgezet volgt en deze vertaalt naar de regionale situatie.

Als senior zorginkoper Verpleging en verzorging:

- Ben jij samen met de teammanager verantwoordelijk voor een beleidsdossier wijkverpleging en/of kortdurende zorg
- Neem je deel aan ZN werkgroepen.
- Coach je teamleden / ben je sparringpartner bij moeilijke casuïstiek.
- Ben je medeverantwoordelijk voor het gehele inkoopproces van het opstellen van overeenkomsten, schrijven van beleid, contractering tot de evaluatie.
- Begeleid je collega's bij moeilijke (inkoop)gesprekken.
- Help je mee in het ontwikkelen van inkoopbeleid en -strategieën voor de V&V.
- Bouw je duurzame relaties op met relevante stakeholders in regionale samenwerkingsverbanden.
- Identificeer je kansen en risico's in jouw eigen inkoopregio's, maak je plannen in gezamenlijkheid met de regionale stakeholders en draag je bij aan het uitvoeren van deze plannen.

- Signaleer je trends en ontwikkelingen en draag je bij aan innovatie en transformatie binnen het zorglandschap.
- Werk je samen met inkoopafdelingen van andere sectoren, zorgcontrol, zorgadministratie en zorgadvies. Hiermee bevorder je de onderlinge samenwerking en daardoor ook de efficiëntie van de processen.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Het Team Huisartsenzorg en Verpleging & Verzorging bestaat uit dertig enthousiaste en gemotiveerde collega's. Het team is naast de inkoop van wijkverpleging, eerstelijnsverblijf en geriatrische revalidatiezorg ook verantwoordelijk voor de sector huisartsenzorg. Het team is onderverdeeld in vier regio's, waar jij in team Den Haag e.o. inclusief buitengebied komt te werken. We werken professioneel samen, maar we maken ook ruimte voor persoonlijk contact en teamuitjes. Het werk is flexibel en daardoor goed af te stemmen op je privé situatie. Er is een mooie verdeling tussen zelfstandig de inkooptaken uitvoeren en samen met collega's nadenken over het inkoopbeleid en de transformatie opgave. Daarnaast geloven we dat je nooit bent uitgeleerd en zijn er ruimschoots mogelijkheden voor opleiding en persoonlijke ontwikkeling. We werken in ieder geval 1 dag per week samen op kantoor. De overige dagen kun je afwisselend vanuit huis of kantoor werken of heb je externe afspraken bij zorgaanbieders.

Dit krijg je van ons

- **Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

Kies voor extra vakantiedagen, ga voor een fietsplan of maak gebruik van een NS Businesscard.

- **Ontwikkelmogelijkheden**

Keuze uit ruim aanbod opleidingen, trainingen en doorgroeimogelijkheden

- **Goede werk privé balans**

Hybride werken met thuiswerkregeling

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt wo werk- en denkniveau.
- Je hebt minimaal 5 jaar relevante werkervaring en specifieke kennis van V&V.
- In je werk en in het bijzonder in onderhandelingen ben je stressbestendig en vasthoudend om het beoogde resultaat te bereiken, waarbij je alternatieven overweegt als dat nodig is. Je ziet het als een uitdaging om gesprekken waar sprake is van weerstand dan wel tegengestelde belangen tot een goed einde te brengen. Hierbij stel je duidelijk je grenzen.
- Je bent op de hoogte van ontwikkelingen in de eerstelijnszorg en bij voorkeur de V&V.
- Je krijgt energie van werken in een omgeving die dynamisch en constant in beweging is. Jij maakt graag gebruik van de ruimte voor je eigen inbreng, en draagt hiermee bij aan de invulling van jouw functie en jouw team.
- Je hebt sterke analytische vaardigheden en het vermogen om datagedreven beslissingen te nemen.

- Je hebt ervaring met stakeholdersmanagement binnen complexe (zorg)netwerken. Je herkent daarin belangen, verzamelt informatie en onderneemt actie om het eventuele probleem op te lossen.
- Je werkt, of bent in staat je snel te ontwikkelen naar een werkwijze waarin data en AI een vanzelfsprekend onderdeel vormen van analyses, beleidsontwikkeling en strategische inkoopvraagstukken. Je vertaalt technologische ontwikkelingen naar kansen voor toegankelijke, betaalbare en kwalitatief goede zorg en blijft kritisch op de uitkomsten.

Een game-based assessment maakt deel uit van de procedure.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Hoe zie jij de toekomst van de V&V in Nederland, en welke rol speelt zorginkoop daarin volgens jou?
- Op welke manier heb jij een complex proces met meerdere stakeholders vormgegeven het afgelopen jaar en hoe heb je invloed uitgeoefend binnen dit proces? Met welk resultaat?
- Beschrijf een situatie waarin je onder hoge druk moest onderhandelen. Hoe heb je jouw stressbestendigheid en vasthoudendheid ingezet om het gewenste resultaat te bereiken? Wat was de uitkomst van deze onderhandelingen?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Cassandra via email cassandra.hoorn@cz.nl (<mailto:cassandra.hoorn@cz.nl>). **Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**

Mail cassandra.hoorn@cz.nl