Teamlead Innovatie & Vernieuwing

- WO
- Tilburg
- Administratie(/vakgebieden/administratie),Data(/vakgebieden/data)
- 34 tot 38 uur
- 5.432 - 7.761

Reageer t/m 20-12-2026

Jouw baan

Bij CZ werken we met betekenis, daadkracht en als één team.

We nemen verantwoordelijkheid, tonen lef, blijven leren en maken impact. Samen zetten we ons elke dag in voor toegankelijke en betaalbare zorg voor iedereen.
CZ bevindt zich midden in een fundamentele organisatievernieuwing. We maken de stap naar een nieuwe manier van werken waarin standaardisatie, data en generatieve AI de basis vormen voor verdere groei en innovatie.
Als Teamlead Innovatie & Vernieuwing bevind jij je in het hart van deze transformatie. Je geeft leiding aan een team dat een belangrijke bijdrage levert aan organisatieontwikkeling, procesvernieuwing en technologische innovatie. Je geeft richting, stelt kaders en zorgt dat professionals hun expertise optimaal kunnen inzetten. Daarbij stuur je actief op ontwikkeling, voer je duidelijke gesprekken over duurzame inzetbaarheid en toekomstbestendigheid van rollen en zorg je voor zorgvuldige dossiervorming wanneer veranderingen daarom vragen.
Wat ga je doen?

- Je ontwikkelt en realiseert de visie op innovatie en vernieuwing binnen de ondersteunende organisatie.
- Je stuurt op fundamentele procesvernieuwing waarbij data en generatieve AI een steeds belangrijkere rol spelen.
- Je leidt de verdere transformatie van het team, waarbij je competenties ontwikkelt, nieuwe expertise aantrekt en bouwt aan een toekomstbestendige inrichting.
- Je creëert draagvlak bij stakeholders op verschillende niveaus en verbindt strategie met uitvoering.
- Je zorgt ervoor dat innovatie niet bij ideeën blijft, maar aantoonbaar leidt tot betere processen, meer uniformiteit en meer impact voor de organisatie.
- Je krijgt daarbij veel ruimte om zelfstandig koers te bepalen, besluiten te nemen en vernieuwingsinitiatieven daadwerkelijk te realiseren.

Jouw team

Jij bent van groot belang

Je geeft leiding aan een multidisciplinair team van professionals op het gebied van procesverbetering, data en innovatie.
Het team bevindt zich in een belangrijke fase van transformatie. De afgelopen jaren zijn ondersteunende rollen samengebracht om meer uniformiteit en standaardisatie te realiseren. De volgende stap is om het team te ontwikkelen naar een toekomstgerichte innovatie- en veranderpartner voor de organisatie. Dat betekent investeren in bestaande talenten, nieuwe competenties toevoegen en een cultuur creëren waarin experimenteren, leren en resultaat hand in hand gaan.
Hoewel teamleden werkzaam zijn vanuit Tilburg, Sittard en Goes, ligt het zwaartepunt van jouw functie in Tilburg. Je werkt nauw samen met collega's op alle locaties en bent regelmatig aanwezig in Sittard en Goes om verbinding, ontwikkeling en samenwerking te versterken.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je beschikt over een afgeronde wo-opleiding.
- Je hebt ruime ervaring met complexe organisatieveranderingen waarbij je leiding hebt gegeven aan teamtransities. Je weet bestaande expertise verder te ontwikkelen, nieuwe competenties aan te trekken en een team succesvol te begeleiden naar een vernieuwde rol binnen de organisatie.
- Je combineert veranderkundige expertise met stevige HR-kennis en weet organisatiedoelen, medewerkersbelangen en juridische kaders zorgvuldig met elkaar te verbinden.
- Je hebt aantoonbaar succes in het realiseren van organisatie- of procesvernieuwing en weet professionals mee te nemen in verandering, ook wanneer belangen, systemen en werkwijzen opnieuw moeten worden ingericht.
- Je bent gewend om zelfstandig richting te bepalen, besluiten te nemen en hierover het gesprek aan te gaan met stakeholders op verschillende niveaus.
- Je weet technologische ontwikkelingen, zoals generatieve AI, te vertalen naar concrete toepassingen en organisatieverandering.
- Je combineert strategisch denkvermogen met executiekracht en weet mensen mee te nemen in soms ingrijpende veranderingen.
- Het zwaartepunt van deze functie ligt in Tilburg. Daarnaast ben je regelmatig aanwezig op onze locaties in Goes en Sittard. Daarom zoeken we een kandidaat voor wie reizen tussen deze locaties goed uitvoerbaar is.

Onze vragen

Een motivatiebrief is niet nodig, in plaats daarvan ontvangen we graag jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- Beschrijf een vraagstuk rondom organisatieverandering waarbij je een team hebt begeleid naar een toekomstbestendige inrichting. Welke personele en organisatorische uitdagingen kwam je tegen? Welke keuzes heb je gemaakt en hoe heb je medewerkers hierin begeleid?
- Beschrijf een situatie waarin je verantwoordelijk was voor een belangrijke organisatie- of procesvernieuwing. Welke weerstand of verschillende belangen kwam je tegen, hoe heb je stakeholders betrokken en welke resultaten zijn uiteindelijk bereikt?
- Kun je een voorbeeld geven van hoe je een technologische ontwikkeling, bijvoorbeeld generatieve AI of een andere innovatieve technologie, hebt vertaald naar een concrete toepassing binnen een organisatie? Welke verandering was nodig in processen, werkwijzen of vaardigheden van medewerkers en wat leverde dit op?

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Ilona via email ilona.pirard@cz.nl(mailto:ilona.pirard@cz.nl).
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Mail (mailto:ilona.pirard@cz.nl)