

Teammanager Projectleiding

Wil jij het team Projectleiding verder ontwikkelen en bijdragen aan het succes van CZ?

- WO
- Tilburg
- Zorginkoop
- 32 tot 38 uur
- 5.047 - 8.426

Reageer t/m 23-05-2025

Jouw baan

Werken bij CZ is werk met betekenis

Ben jij een coachende, ondernemende en verbindende leider? Wil jij het team Projectleiding verder ontwikkelen en bijdragen aan het succes van CZ? En daarmee bijdragen aan het toegankelijk en betaalbaar houden van de zorg? Lees dan snel verder voor een uitdagende teammanagersrol waarin jij het verschil kunt maken!

In de rol van teammanager Projectleiding ben je verantwoordelijk voor het aansturen van het team Projectleiding binnen de afdeling Beleid, Innovatie & Advies. Samen met je team help je de organisatie verder bij het behalen van haar doelen door succesvolle uitvoering van projecten en het oplossen van complexe vraagstukken. Onze projecten zijn een mix van interne en externe projecten, uiteenlopend van het implementeren van zorginnovaties, het stimuleren van netwerkvorming in de oncologische zorg of het begeleiden van interne visie- en strategietrajecten. Daarnaast werk je samen met verschillende in- en externe stakeholders, zoals zorgaanbieders, de koepel van zorgverzekeraars (ZN) en de Nederlandse Zorgautoriteit (Nza). Als teammanager rapporteer je aan de afdelingsmanager van de afdeling Beleid, Innovatie en Advies

De afdeling Beleid, Innovatie & Advies (BIA) is een recent gevormde afdeling, die bestaat uit een team Programmamanagement, een team Beleidsadvies, een afdeling Medisch Advies en een team Projectleiding. We zijn op zoek naar een teammanager voor het team Projectleiding. Samen met de manager BIA gaan de teammanagers bouwen aan een sterk team wat een belangrijke rol speelt in de advisering en realisatie van de strategische doelstellingen van CZ en de divisie zorg. Daarin staan de volgende uitdagingen centraal:

Bijdragen aan de vormgeving van de afdeling Beleid Innovatie & Advies, waarbij het team Projectleiding sterk gepositioneerd wordt. Dit omvat het bepalen van de richting en het sturen van de doelstellingen en activiteiten binnen de afdeling.

Het versterken en professionaliseren van het team Projectleiding. Hierbinnen vallen o.a. de volgende taken:

- Het team begeleiden naar een meer sturende rol binnen de organisatie.

- Signaleren van verbetermogelijkheden en zorgdragen voor implementatie hiervan (denk hierbij aan een uniforme way of working en/of methodiek)

Het begeleiden, coachen en motiveren van medewerkers.

- Hieronder valt o.a. het voeren van fit - en beoordelingsgesprekken en het stimuleren van de duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van teamleden.

Het leiden van een team in combinatie met het leiden van projecten.

- Het leiden van eigen projecten voor een bepaald deel van de tijd (Ongeveer 60% van de tijd).
- Verzamelen, registreren en analyseren van relevante managementinformatie, periodiek rapporteren van bevindingen aan de manager beleid innovatie en advies, en bijsturen waar nodig.

Dit krijg je van ons

- **Keuzesysteem arbeidsvoorwaarden**
Kies voor extra vakantiedagen, ga voor een fietsplan of maak gebruik van een NS Businesscard.
- **Ontwikkelmogelijkheden**
Keuze uit ruim aanbod opleidingen, trainingen en doorgroeimogelijkheden
- **Goede werk privé balans**
Hybride werken met thuiswerkregeling

Jouw Team

Jij bent van groot belang

Als teammanager Projectleiding stuur je ongeveer 6 projectleiders aan. Binnen het team Projectleiding werken collega's met diverse achtergronden en expertise samen om de organisatie te ondersteunen bij het effectief beheren en oplossen van complexe vraagstukken. We richten ons op het leveren van optimale projectleiding en het succesvol uitvoeren van projecten die bijdragen aan de strategische doelen van de organisatie. Je komt terecht in een hecht en informeel team waar samenwerking en collegialiteit hoog in het vaandel staan. Daarnaast bieden we een hybride werkomgeving, wat betekent dat je de mogelijkheid hebt om zowel thuis als op kantoor te werken.

Jouw profiel

Dit neem je mee naar onze organisatie

- Je hebt een wo-opleiding afgerond.
- Je hebt enkele jaren relevante werkervaring opgedaan als (team)manager.
- Je bent in staat een duidelijk beeld van de missie, visie en doelen van CZ op te stellen en werkt actief aan het behalen hiervan met je team.
- Je hebt affiniteit met de zorgsector.

- Je hebt een mindset van gedeelde verantwoordelijkheid en samenwerking, en stuurt op zelfsturing door het team.
- Je hebt een coachende stijl van aansturen en begeleiden die gebaseerd is op vertrouwen. Je bent daarbij uitstekend in staat om potentie van teamleden te herkennen en pro-actief persoonlijke ambities te ondersteunen.
- Je hebt enkele jaren relevante werkervaring opgedaan in het leiden van projecten.
- Je hebt ervaring met verschillende projectmanagementmethodieken, zoals Scrum, Agile, Lean of Prince.

Solliciteren kan tot en met vrijdag 23 mei. De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats in de week van 26 mei. De tweede ronde gesprekken vinden plaats in de week van 2 juni. Een assessment is onderdeel van de procedure.

Heb je vragen over deze vacature?

Neem dan gerust contact op met Mark (Manager Beleid, Innovatie & Advies), via het telefoonnummer [0651016061](tel:0651016061)(tel:0651016061) of via email Mark.van.Kralingen@cz.nl.(mailto:Mark.van.Kralingen@cz.nl)
Wij zijn goed in staat om onze eigen vacatures te voorzien. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

App de vacaturehouder (<https://wa.me/31651016061>) Mail (<mailto:Mark.van.Kralingen@cz.nl>)